



APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI DENGAN METODE SOSIOMETRI BERBASIS ARTIFICIAL INTELEGENCE

Destra Andrika Pratama¹ RD Kusumanto² Devin Dimas Mahendra³ Masayu Anisah⁴

Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang^{1,2,3,4}

Destra_andika_pratama@polsri.ac.id¹, manto_6611@yahoo.co.id²,

devindimasmahendra@gmail.com³, annisah05@gmail.com⁴

Diterima: 03-08-2022

Review: 12-08-2022

Publish: 15-08-2022

Abstrak:

Penelitian ini dimaksudkan untuk membuat aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Teknologi Artificial Intelligence, dan Penilaiannya Menggunakan Sosiometri, Sosiometri merupakan sebuah cara mengukur derajat hubungan antar orang/manusia yang digunakan untuk penilaian perilaku dalam kelompok (grup) tertentu. Sosiometri mengukur kualitas hubungan sosial seorang individu dengan individu lain. Sosiometri pada mulanya dipopulerkan oleh Jacob Levy Moreno sejak tahun tiga puluhan. La seorang psikiatris dari Austria yang bermigrasi ke Amerika setelah Perang Dunia Kedua. J. L. Moreno telah menggunakan metode sosiometri sebagai alat analisis "interpersonal-relation" dalam suatu kelompok masyarakat atau kelompok sosial. Kecerdasan buatan atau Artificial Intelligence (AI) adalah simulasi dari kecerdasan yang dimiliki oleh manusia yang dimodelkan di dalam mesin dan diprogram agar bisa berpikir seperti halnya manusia. Sedangkan menurut McLeod dan Schell, kecerdasan buatan adalah aktivitas penyediaan mesin seperti komputer dengan kemampuan untuk menampilkan perilaku yang dianggap sama cerdasnya dengan jika kemampuan tersebut ditampilkan oleh manusia.

Kata Kunci: Artifisial Intelegensi, Sosiometri, Teknologi

Abstract:

This research is intended to make an application for evaluating employee performance using artificial intelligence technology, and the assessment using sociometry. Sociometry is a way of measuring the degree of relationship between people/humans that is used to assess behavior in certain groups (groups). Sociometry measures the quality of an individual's social relationships with other individuals. Sociometry was originally popularized by Jacob Levy Moreno since the thirties. He is a psychiatrist from Austria who immigrated to America after the Second World War. J. L. Moreno has used the sociometric method as a tool for analyzing "interpersonal-relationships" in a society or social group. Artificial intelligence (AI) is a simulation of the intelligence possessed by humans which is modeled in machines and programmed to think like humans. Meanwhile, according to McLeod and Schell, artificial intelligence is the activity of providing machines such as computers with the ability to display behavior that is considered as intelligent as if the ability is displayed by humans.

Keywords: artificial intelligence, Sociometry, technology

Corresponding: Destra Andrika Pratama
E-mail: Destra_andika_pratama@polsri.ac.id



PENDAHULUAN

Era globalisasi saat ini menuntut instansi menciptakan keunggulan kompetitif dengan melakukan manajemen SDM (Andriani et al., 2022). Pegawai merupakan SDM yang berperan aktif

dalam mencapai visi dan misi suatu instansi. Dalam bekerja, pegawai berada dalam lingkungan social yang melibatkan kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan intelektual (IQ) saat menjalankan tugasnya (Arifudin, Sudirman, & Andri, 2017). Dibutuhkan kelompok untuk bekerjasama serta melakukan hubungan dan komunikasi yang baik dalam mencapai tujuan tertentu.

Untuk mengetahui kualitas hubungan sosial individu dengan individu lain dalam organisasi/instansi dengan melakukan analisis metode sosiometri (Moningkey, Bogar, & Hermanto, 2020). Sosiometri adalah suatu teknik mengumpulkan data hubungan sosial individu dengan individu lain. Dengan demikian sosiometri dapat mengungkap dinamika sosial, popularitas individu dalam kelompok, serta untuk mengenali kesulitan hubungan sosial individu dalam kelompok. Beberapa bentuk hubungan dalam penggunaan sosiometri yaitu hubungan social segitiga, hubungan social terpusat, hubungan social intim, dan hubungan social jala (Yuliansyah & Herman, 2018).

Instrumen atau alat ukur sosiometri pada umumnya yaitu kuisisioner/angket bertujuan untuk mengetahui pemilihan serta alasan-alasan dalam pilihannya dengan nama lain tes sosiometri (*sosiometric test*) (Rumiyati, 2015). Tes sosiometri dapat dijadikan parameter menilai kualitas hubungan antar individu/pegawai yang berpengaruh terhadap kinerja suatu instansi. Dengan kemajuan teknologi, kini dapat memanfaatkan kecerdasan buatan (AI) sebagai alat ukur sosiometri. AI merupakan kecerdasan buatan dalam bentuk program sesuai algoritma yang diperintahkan.

Berapa penelitian sebelumnya yang mengenai penilaian kinerja pegawai salah satunya penelitian (Hafid, Said, & Abdullah, 2019) yang berjudul “Penilaian Kinerja Pegawai Di Pemerintah Kota Yogyakarta” dimana penelitian ini menggunakan metode 360 derajat karena melibatkan atasan, teman sejawat dan bawahan dalam melakukan penilaian. Dalam penelitian (Wahyudi, 2014) yang berjudul “Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Kajian Pra Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Timur)” menggunakan metode kualitatif, dengan teknik observasi, teknik wawancara, teknik kepustakaan dan teknik dokumentasi.

Penelitian (Ristyawan & Tandra, 2020) berjudul “Model *Artificial Intelligence* Berbasis *Resource Base View* Untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif Ekspor Umkm Kota Pontianak” yang merumuskan metode *Resource Base View* (RBV) dengan output pengembangan model *Artificial Intelligence* (AI) dalam meningkatkan keunggulan kompetitif UMKM. Penelitian (Suyana, 2013) berjudul “Pengembangan Aplikasi Analisis Kuisisioner Sosiometri Tipe Nominatif Untuk Sma Berbasis Web” menggunakan metode *the waterfall model* dan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan *mysql* sebagai basisdatanya menghasilkan analisis kuisisioner sosiometri tipe nominatif berupa tabulasi tabel analisis dalam bentuk file .xls dan grafik arah pilihan berdasarkan jawaban kuisisioner yang diselenggarakan.

Pada penelitian yang akan dilakukan ini yaitu menganalisis hasil kerja suatu kelompok dalam instansi menggunakan metode sosiometri dengan support artificial intelligence dalam bentuk aplikasi perangkat lunak, diharapkan dapat mempermudah penilaian kinerja pegawai dalam mewujudkan keunggulan kompetitif.

Adapun tujuan dari pembuatan aplikasi ini adalah : 1. Merancang dan menganalisa sistem sosiometri untuk kepegawaian di lingkungan Teknik Elektro Politeknik Negeri Sriwijaya 2. Membuat sistem agar penilaian karyawan menggunakan sistem sosiometri

Menurut (Josi, 2017) Rohi Abdulloh (2015:1) *Website* atau disingkat *web*, dapat diartikan sekumpulan halaman yang terdiri dari beberapa laman yang berisi informasi dalam bentuk data digital baik berupa text, gambar, *video*, *audio*, dan animasi lainnya yang disediakan melalui jalur koneksi internet. Menurut Tim EMS (2014:1) *Website* adalah apa yang anda lihat via browser, sedangkan yang

disebut web sebenarnya adalah sebuah aplikasi web, karena melakukan *action* tertentu dan membantu anda melakukan kegiatan tertentu.

Menurut (Josi, 2017) *PHP* singkatan dari *Hypertext Preprocessor* yang merupakan *Server-side programming*, yaitu bahasa pemrograman yang diproses di sisi *Server*. Fungsi utama *PHP* dalam membangun *Website* adalah untuk melakukan pengolahan data pada *Database*. Data *Website* akan dimasukkan ke *Database*, diedit, dihapus, dan ditampilkan pada *Website* yang diatur oleh *PHP*. *PHP* berasal dari kata *Hypertext Preprocessor*, yaitu bahasa pemrograman universal untuk penanganan pembuatan dan pengembangan sebuah situs web dan bisa digunakan bersamaan dengan *HTML*.

METODE PENELITIAN

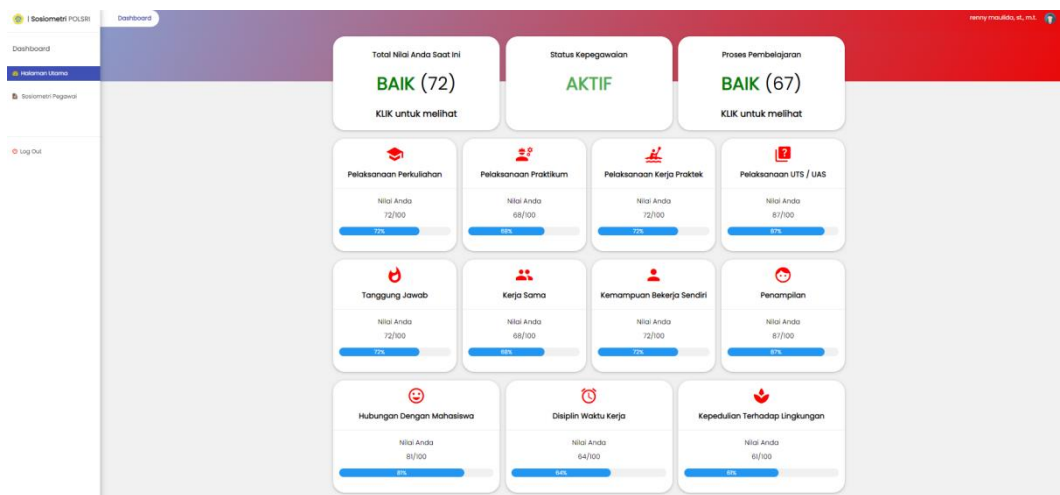
Metode penelitian ini menggunakan studi pustaka, observasi dan wawancara. Wawancara dilakukan dengan Kepala Desa (Hafid et al., 2019), dalam pembangunan *Website* desa sugihan ini, metode yang digunakan penulis adalah metode prototyping, dimana metode ini dikerjakan dalam lima tahap antara lain :

1. Komunikasi yaitu Pelanggan dan pengembang bersama-sama mendefinisikan format seluruh perangkat lunak, mengidentifikasi semua kebutuhan, dan garis besar sistem yang akan dibuat.
2. Perencanaan Secara Cepat yaitu Pengembang membuat perencanaan mengenai *Prototype* yang akan dibuat yang berfokus pada penyajian data.
3. Perancangan Secara Cepat yaitu Pengembang membuat rancangan *Prototype* yang berfokus pada keinginan pelanggan.
4. Pembuatan *Prototype* yaitu Dalam tahap ini prototyping yang sudah disepakati diterjemahkan ke dalam bahasa pemrograman yang sesuai/dikehendaki.
5. Penyebaran, Pengujian dan Umpan Balik yaitu Setelah sistem sudah menjadi suatu perangkat lunak yang siap pakai, harus dites dahulu sebelum digunakan. Pengujian ini dilakukan dengan *Black Box* pengujian arsitektur dan lain-lain. Pelanggan mengevaluasi apakah sistem yang sudah jadi sudah sesuai dengan yang diharapkan. Jika ya, tahapan selesai, jika tidak, ulangi dari langkah 1, 2, 3 atau 4. Perangkat lunak yang telah diuji dan diterima pelanggan siap untuk digunakan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dibahas Langkah pengujian dengan sistem serta Analisa terhadap sistem yang telah dibuat. Pengujian dan Analisa sistem perlu dilakukan agar dapat mengetahui apakah Aplikasi yang telah dirancang dapat diimplementasikan dapat bekerja sesuai kebutuhan. Pengambilan data dilakukan dengan melakukan survey sistem di Politeknik Negeri Sriwijaya dengan cara penilaian antara karyawan, atasan ke bawahan. Dan penilaian oleh mahasiswa ke dosen.

Output dari sistem yang didapat adalah Skor untuk mengetahui berapa nilai karyawan di lingkungan kerja, yang bisa dilihat oleh atasan langsung dalam hal ini adalah Dekan Pengawas Internal, dan Direktur di Politeknik Negeri Sriwijaya, yang bertujuan untuk mengetahui apakah layak atau tidaknya karyawan tersebut diperpanjang kontraknya, atau jika Dosen performanya selalu dibawah target, dapat diberi Surat Peringatan.

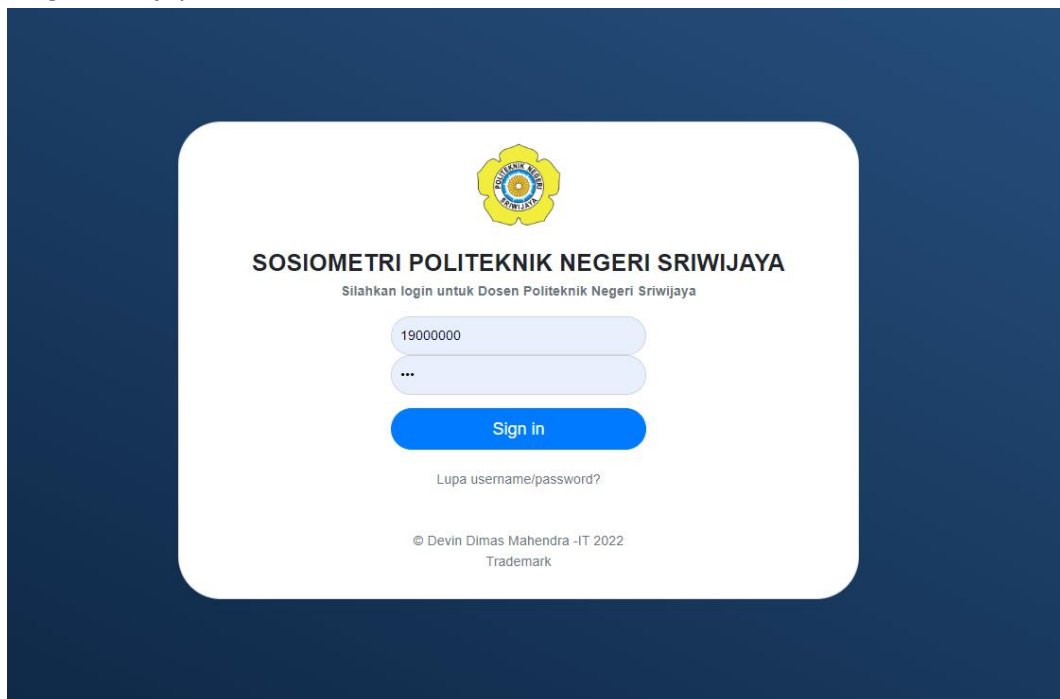


Gambar 1 Total Nilai Karyawan

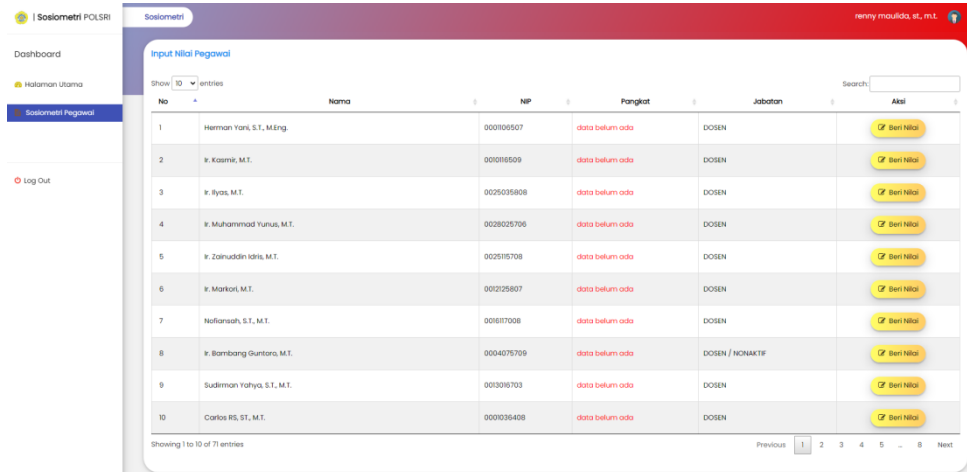
Dapat dilihat dari Gambar 1, Karyawan dengan nama renny maulida, st., m.t. mendapat skor terbaru bernilai 72 yang artinya karyawan berstatus baik, dan layak jika suatu saat akan diperpanjang kontrak di Politeknik Negeri Sriwijaya

Pengujian Sistem Aplikasi

Setelah semua perancangan system aplikasi telah selesai dilakukan, maka proses yang dilakukan selanjutnya adalah melakukan pengujian system yang telah dirancang disini penulis menaruh websitenya dengan nama <https://sosiometri.datasumselsatu.id/> dan <https://mahasiswa.datasumselsatu.id/>. Berikut data pengujian system pada system sosiometri Politeknik Negeri Sriwijaya.



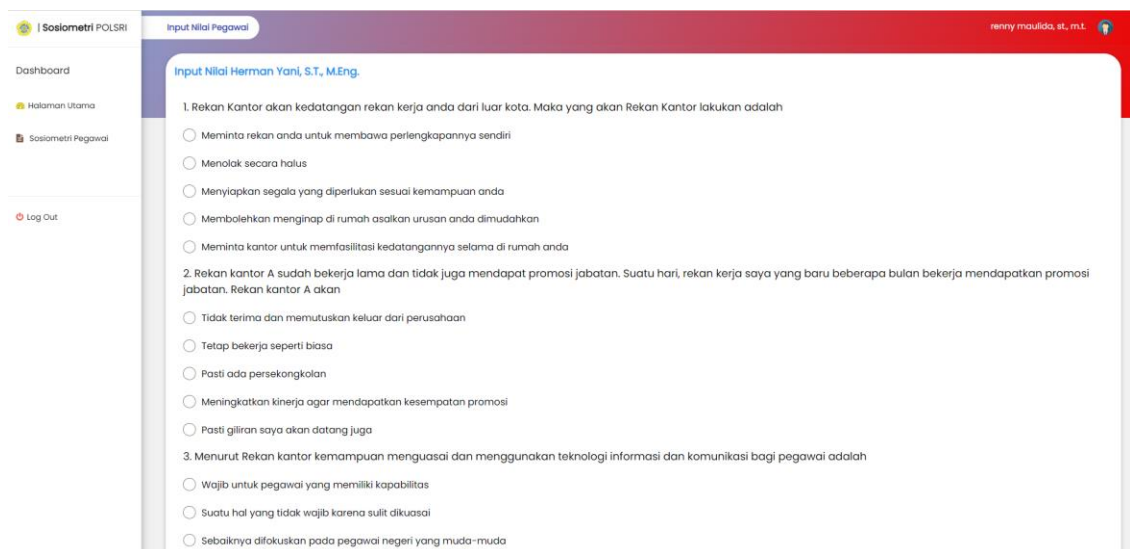
Gambar 2 Halaman Login Sosiometri Dosen



The screenshot shows a web application interface for 'Sosiometri POLSRI'. On the left is a sidebar with 'Dashboard', 'Halaman Utama', 'Sosiometri Pegawai', and 'Log Out'. The main content area is titled 'Input Nilai Pegawai' and contains a table with 10 entries. Each entry has a 'No.', 'Nama', 'NIP', 'Pangkat', 'Jabatan', and 'Aksi' column. The 'Aksi' column contains a 'Beri Nilai' button. Below the table, it says 'Showing 1 to 10 of 71 entries' and has pagination controls.

No	Nama	NIP	Pangkat	Jabatan	Aksi
1	Herman Yani, S.T., M.Eng.	000100507	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
2	Ir. Kasmi, M.T.	000100509	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
3	Ir. Riyas, M.T.	0025035808	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
4	Ir. Muhammad Yunus, M.T.	0028025706	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
5	Ir. Zuhuddin Idris, M.T.	002516708	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
6	Ir. Markori, M.T.	00225807	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
7	Nafanash, S.T., M.T.	001817008	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
8	Ir. Bambang Guntono, M.T.	0004075709	data belum ada	DOSEN / NONAKTIF	Beri Nilai
9	Sudirman Yahya, S.T., M.T.	003010703	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai
10	Carlos RS, ST, M.T.	0001036408	data belum ada	DOSEN	Beri Nilai

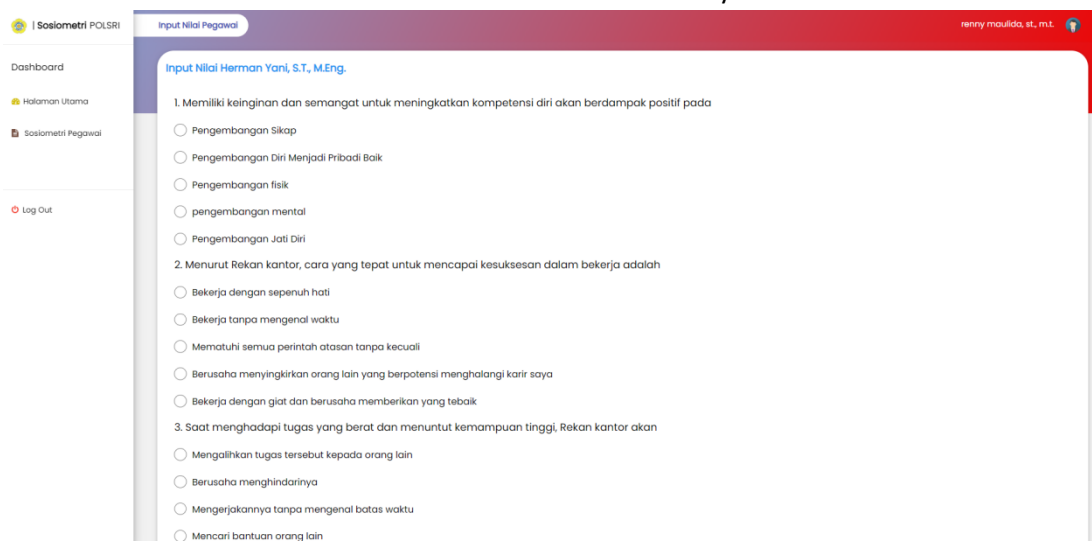
Gambar 3 Halaman Untuk Menilai karyawan



The screenshot shows the 'Input Nilai Herman Yani, S.T., M.Eng.' page. It contains three numbered questions with multiple-choice options. The questions are about workplace behavior, promotion, and technology use.

- Rekan Kantor akan kedatangan rekan kerja anda dari luar kota. Maka yang akan Rekan Kantor lakukan adalah
 - ☐ Meminta rekan anda untuk membawa perlengkapannya sendiri
 - ☐ Menolak secara halus
 - ☐ Menyajikan segala yang diperlukan sesuai kemampuan anda
 - ☐ Membolehkan menginap di rumah asalkan urusan anda dimudahkan
 - ☐ Meminta kantor untuk memfasilitasi kedatangannya selama di rumah anda
- Rekan kantor A sudah bekerja lama dan tidak juga mendapat promosi jabatan. Suatu hari, rekan kerja saya yang baru beberapa bulan bekerja mendapatkan promosi jabatan. Rekan kantor A akan
 - ☐ Tidak terima dan memutuskan keluar dari perusahaan
 - ☐ Tetap bekerja seperti biasa
 - ☐ Pasti ada persekongkolan
 - ☐ Meningkatkan kinerja agar mendapatkan kesempatan promosi
 - ☐ Pasti giliran saya akan datang juga
- Menurut Rekan kantor kemampuan menguasai dan menggunakan teknologi informasi dan komunikasi bagi pegawai adalah
 - ☐ Wajib untuk pegawai yang memiliki kapabilitas
 - ☐ Suatu hal yang tidak wajib karena sulit dikuasai
 - ☐ Sebaiknya difokuskan pada pegawai negeri yang muda-muda

Gambar 4 Halaman Untuk soal karyawan



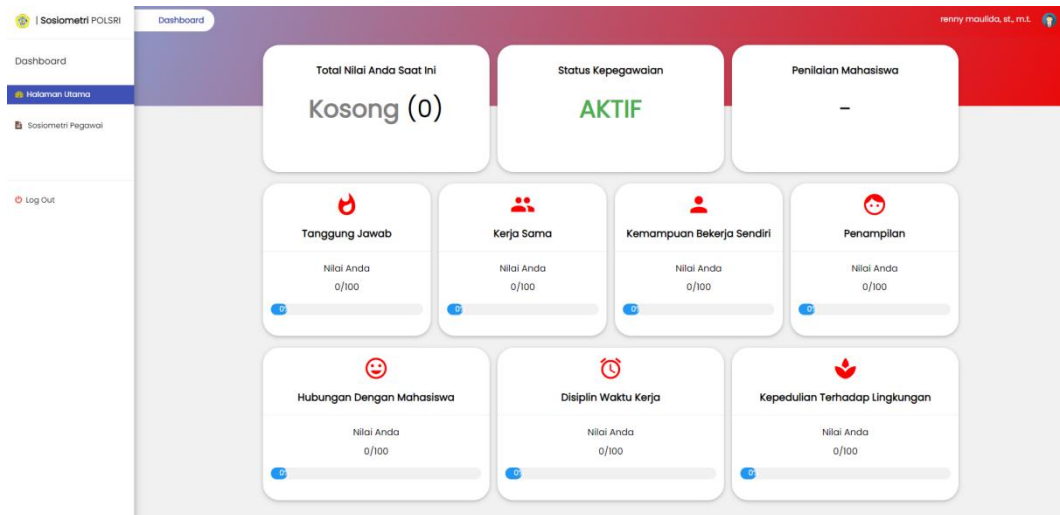
The screenshot shows the 'Input Nilai Herman Yani, S.T., M.Eng.' page after a browser refresh. It contains three numbered questions with multiple-choice options. The questions are about self-improvement, work habits, and handling tasks.

- Memiliki keinginan dan semangat untuk meningkatkan kompetensi diri akan berdampak positif pada
 - ☐ Pengembangan Sikap
 - ☐ Pengembangan Diri Menjadi Pribadi Baik
 - ☐ Pengembangan fisik
 - ☐ pengembangan mental
 - ☐ Pengembangan Jati Diri
- Menurut Rekan kantor, cara yang tepat untuk mencapai kesuksesan dalam bekerja adalah
 - ☐ Bekerja dengan sepenuh hati
 - ☐ Bekerja tanpa mengenal waktu
 - ☐ Mematuhi semua perintah atasan tanpa kecuali
 - ☐ Berusaha menyingkirkan orang lain yang berpotensi menghalangi karir saya
 - ☐ Bekerja dengan giat dan berusaha memberikan yang terbaik
- Saat menghadapi tugas yang berat dan menuntut kemampuan tinggi, Rekan kantor akan
 - ☐ Mengalihkan tugas tersebut kepada orang lain
 - ☐ Berusaha menghindarinya
 - ☐ Mengerjakannya tanpa mengenal batas waktu
 - ☐ Mencari bantuan orang lain

Gambar 5 Halaman soal karyawan setelah di refresh browser

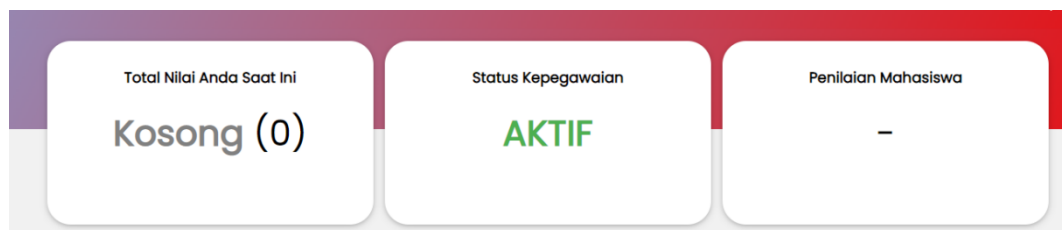
Berikut contoh soal yang ada di halaman karyawan, soal tidak akan sama antar karyawan, karena mencegah karyawan untuk mendapat nilai yang sama antara karyawan, dapat dilihat perbedaan soal pada gambar Gambar 4. dan Gambar 5.

Penilaian oleh karyawan di Lingkungan kerja



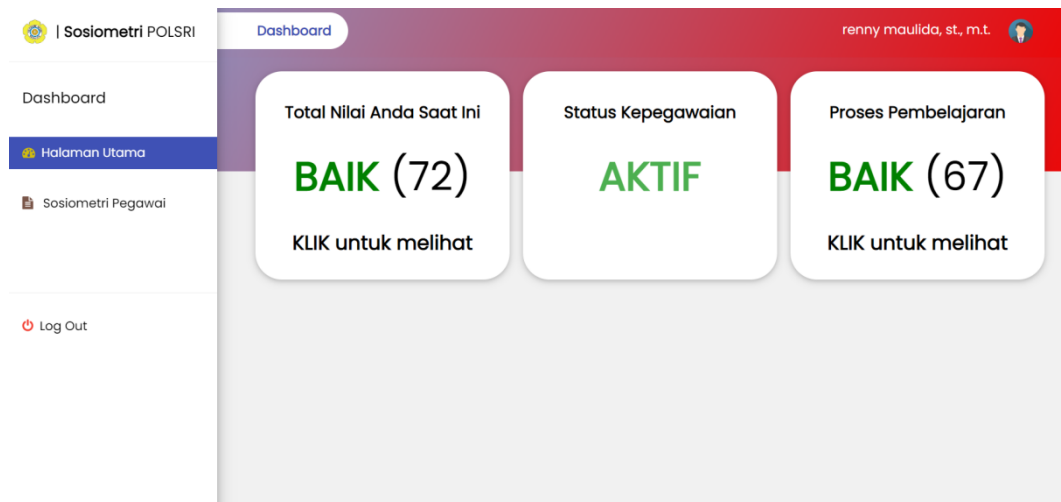
Gambar 4.6 Dashboard Halaman Karyawan Sebelum diberi Penilaian

Dari Gambar 2, Sistem Pengujian dimulai dengan Login sebagai karyawan, disini penulis menggunakan akun sendiri, karena bersifat privacy, dapat dilihat bahwa indikator yang berada di bagian Total nilai, Tanggung jawab, kerja sama, kemampuan kerja, penampilan, Hubungan dengan pasien/pelanggan, disiplin waktu kerja, dan kepedulian terhadap lingkungan yang masih berisi 0 yang berarti masih kosong atau belum ada yang mengisi.



Gambar 7 Indikator Utama Penilaian

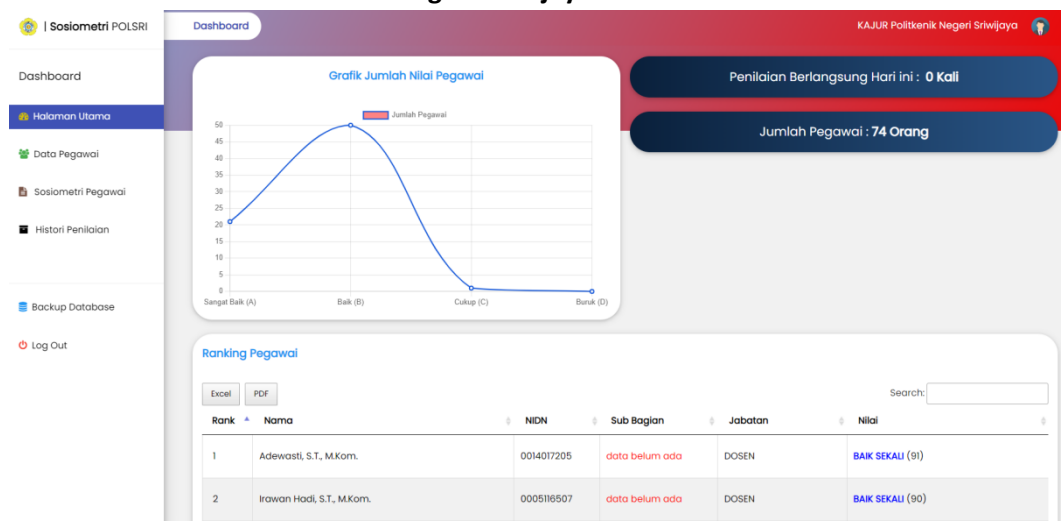
Setelah mengetahui semua indikator yang ada pada gambar sebelumnya, maka di Gambar 7, fokus utama dari semua penilaian ada di total nilai anda saat ini dan Penilaian oleh mahasiswa, karena dosen mempunyai ikatan yang kuat dengan mahasiswa.



Gambar 8 Dashboard karyawan setelah terisi data

Setelah dilakukan pengarahannya dilihat setelah 1 minggu kemudian, dapat dilihat bahwa data karyawan mulai terisi oleh nilai-nilai, dapat dilihat seperti pada Gambar 8, Total nilai dari karyawan tersebut bernilai 72 yang artinya Baik, namun disini bernilai kecil karena hanya dinilai sesama karyawan.

Halaman Dashboard Atasan di Politeknik Negeri Sriwijaya



Gambar 9 Dashboard karyawan setelah di isi akun KAJUR

Setelah login halaman KAJUR Politeknik Negeri Sriwijaya dapat dilihat bahwa terdapat data karyawan kantor yang isinya berupa indikator grafik, Nilai karyawan yang berwarna warni, sebagai contoh warna biru menandakan karyawan Baik Sekali, Hijau baik, kuning cukup dan Merah kurang, atau mendapat catatan.

Excel PDF Search:

Rank	Nama	NIDN	Sub Bagian	Jabatan	Nilai
1	Adewasti, S.T., M.Kom.	0014017205	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (91)
2	Irawan Hadi, S.T., M.Kom.	0005116507	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (90)
3	Destra Andika Pratama, S.T., M.T.	0020127705	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (89)
4	Agum Try Wardhana, B.Eng., M.Tr.T	0009079301	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (89)
5	Ir. Siswandi, M.T.	0001096405	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (88)
6	Sarjana, S.T., M.Kom.	0006116907	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (88)
7	Muhammad Zakuan Agung, S.T., M.Kom.	0029096909	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
8	Aryanti, S.T., M.T.	0009087702	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
9	Sopian Solim, ST., M.T.	0014037106	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
10	Suzan Zefi, S.T., M.Kom.	0025097702	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)

Showing 1 to 10 of 74 entries Previous 1 2 3 4 5 8 Next

Gambar 10 Dashboard peringkat baik sekali (contoh)

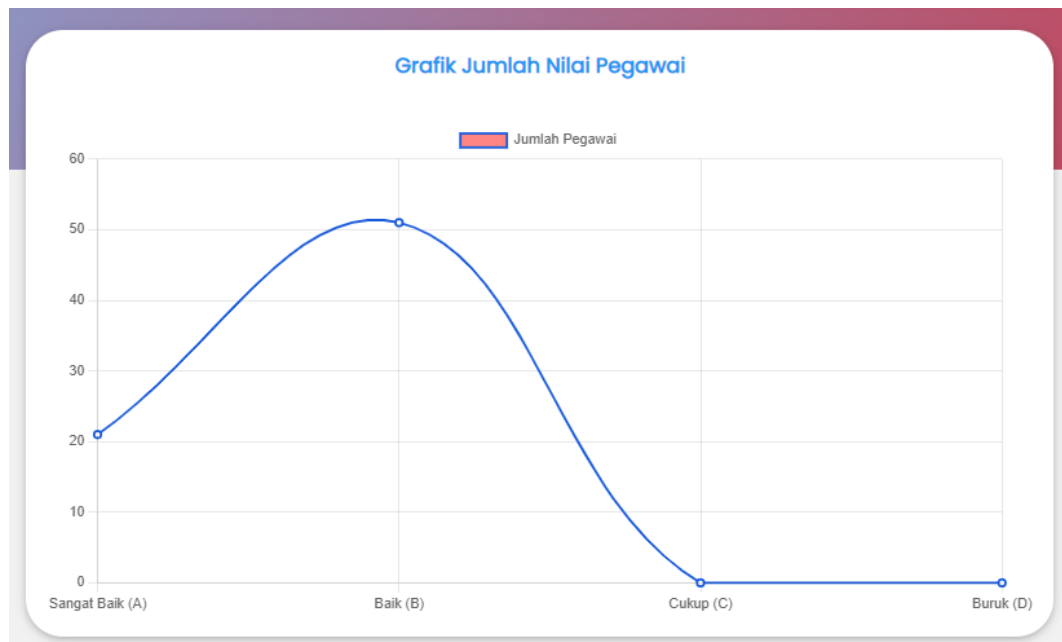
Rank	Nama	NIDN	Sub Bagian	Jabatan	Nilai
41	Eka Susanti, S.T., M.Kom.	0017127803	data belum ada	DOSEN	BAIK (83)
42	Masayu Anisah, ST., M.T.	0028127006	data belum ada	DOSEN	BAIK (83)
43	Niksen Alfarizal, ST., M.Kom.	0016087504	data belum ada	DOSEN	BAIK (83)
44	Herman Yani, S.T., M.Eng.	0001106507	data belum ada	DOSEN	BAIK (82)
45	Ir. Muhammad Yunus, M.T.	0028025706	data belum ada	DOSEN / NONAKTIF	BAIK (82)
46	Nofiansah, S.T., M.T.	0016117008	data belum ada	DOSEN	BAIK (82)
47	Heri Liamsi, S.T., M.T.	0009116303	data belum ada	DOSEN	BAIK (82)
48	Emilia Hesti, S.T., M.Kom.	0027057206	data belum ada	DOSEN	BAIK (82)
49	Dr. Eng. Tresna Dewi, ST., M. Eng.	0025117701	data belum ada	DOSEN	BAIK (82)
50	Johansyah Al Rasyid, ST., M.Kom.	0019037804	data belum ada	DOSEN	BAIK (82)

Showing 41 to 50 of 74 entries Previous 1 4 5 6 7 8 Next

Gambar 11 Dashboard peringkat baik (Contoh)

Rank	Nama	NIDN	Sub Bagian	Jabatan	Nilai
71	Hairul, S.T., M.T.	0026116508	data belum ada	DOSEN	BAIK (76)
72	Renny Maulida, ST., M.T.	0002108904	data belum ada	DOSEN	CUKUP (72)
73	Indah Susanti, S.T., M.T.	0013098802	data belum ada	DOSEN	pegawai belum pernah dinilai
74	Mohammad Fadhli, S.Pd., M.T.	0003049001	data belum ada	DOSEN	pegawai belum pernah dinilai

Gambar 12 Dashboard peringkat cukup dan belum pernah diberi nilai (contoh)



Gambar 13 Dashboard grafik Penilaian

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa karyawan di Politeknik Negeri Sriwijaya rata-rata mendapat nilai baik, yang memberi indicator bahwa karyawan di kantor dalam kategori karyawan sehat dan bersih karena grafiknya dibuat secara otomatis dari kalkulasi data karyawan.

Histori Penilaian Semua Pegawai

Show 10 entries

No	Tanggal/Waktu	Penilai	Menilai	Nilai	Catatan	Status Banding
1	Senin, 18 Jul 2022 11:38 WIB	Herman Yani, S.T., M.Eng.	Ir. Ilyas, M.T.	(58) BURUK		tidak ada
2	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Heri Liamsi, S.T., M.T.	Yumi Oktarina, S.T., M.T.	(77) BAIK		tidak ada
3	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Agum Try Wardhana, B.Eng., M.Tr.I	Asriyadi, ST., M.T.	(81) BAIK		tidak ada
4	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. M.Nawawi, M.T.	Sudirman Yahya, S.T., M.T.	(74) CUKUP		tidak ada
5	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Herman Yani, S.T., M.Eng.	Dewi Permatasari, S.T., M.Kom	(78) BAIK		tidak ada
6	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Agum Try Wardhana, B.Eng., M.Tr.I	Irawan Hadi, S.T., M.Kom.	(74) CUKUP		tidak ada
7	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Masayu Anisah, ST., M.T.	Ir. A. Rahman, M.T.	(75) CUKUP		tidak ada
8	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Selamat Muslimin, ST., M.Kom.	Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T.	(77) BAIK		tidak ada
9	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Yumi Oktarina, S.T., M.T.	Nofiansah, S.T., M.T.	(80) BAIK		tidak ada
10	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Zainuddin Idris, M.T.	Carlos RS, ST., M.T.	(79) BAIK		tidak ada

Showing 1 to 10 of 540 entries

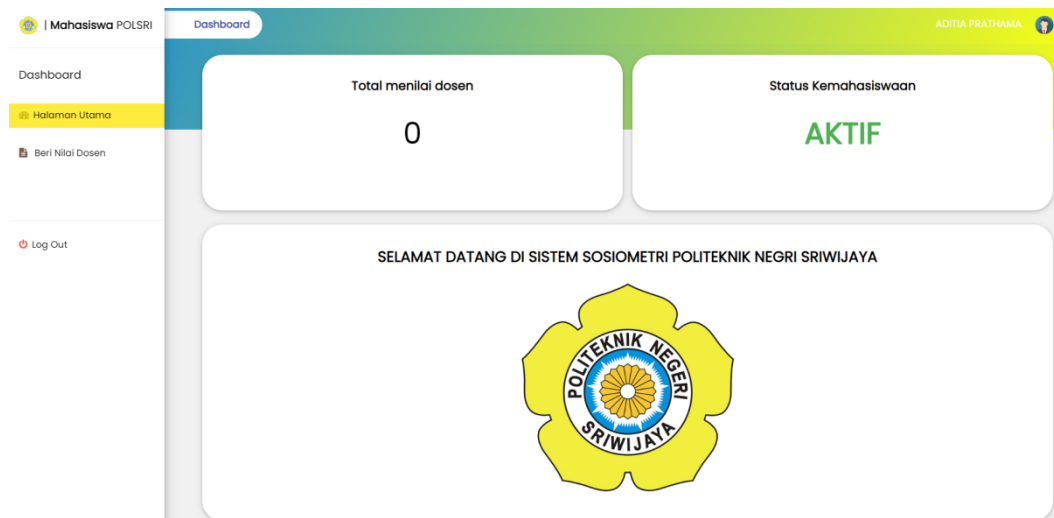
Previous 1 2 3 4 5 ... 54 Next

Gambar 14 Riwayat Penilai

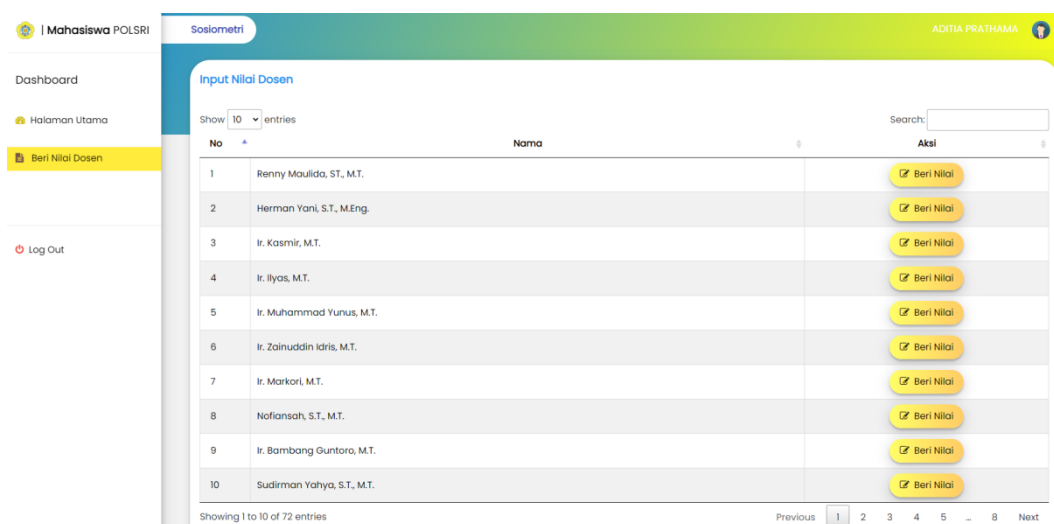
Berikut ini merupakan Riwayat penilai yang menilai karyawan, disini dijelaskan bahwa indicator nilai, lalu sesama karyawan hanya bisa melihat yang menilai, namun tidak untuk nilai yang diberikan, yang bisa melihat nilai hanya admin.

Penilaian Dosen oleh mahasiswa

Penilaian tidak hanya dilakukan oleh dosen ke dosen lain, tetapi mahasiswa juga dapat menilai dosen, hal ini sebagai indicator penilaian mencakup wilayah yang lebih luas, berikut penjelasan penilaian mahasiswa oleh dosen. Dapat dilihat tampilan halaman utama pada Gambar 15 dibawah ini.

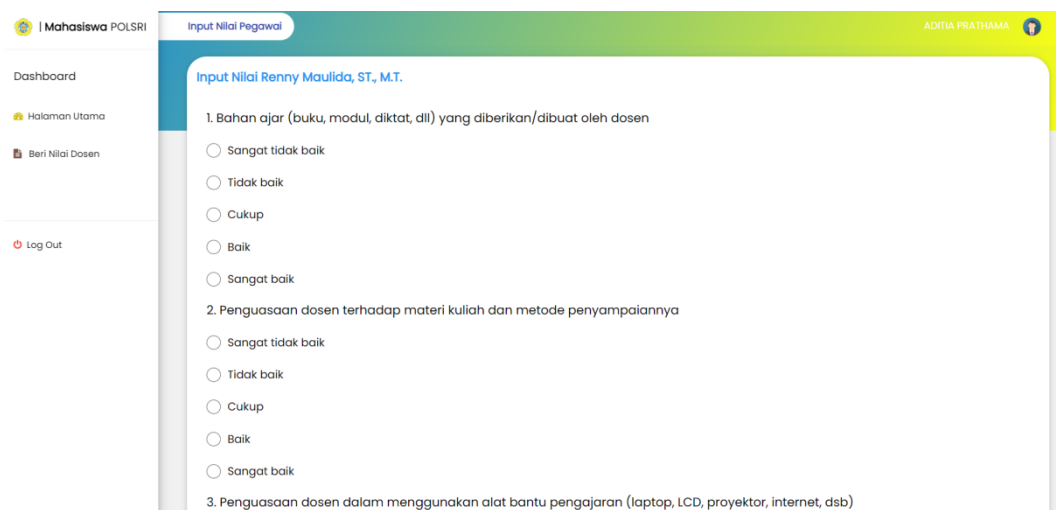


Gambar 15 Dashboard Mahasiswa



Gambar 16 Halaman untuk menilai Dosen

Selanjutnya untuk memulai penilaian dosen, mahasiswa dapat mengatur jumlah show enteries dan mencari nama dosen, terlihat pada Gambar 14.



Gambar 17 Halaman input nilai dosen

Setelah memilih nama dosen, akan muncul pertanyaan seperti pada Gambar 17.

Gambar 18 Halaman input setelah diacak

Pada Gambar 18 terlihat bahwa pertanyaan yang muncul pada setiap mahasiswa akan berubah menjadi acak setelah di refresh hal ini bertujuan agar mahasiswa tidak bekerja sama dalam penilaian dosen.

pencetakan Berkas

Setelah terdapat penilaian yang cukup untuk jangka waktu tertentu, maka hasilnya dapat dicetak kedalam bentuk excel atau pdf yang hasilnya akan di cap oleh Kujur Politeknik Negeri Sriwijaya, berikut contohnya dari hasil cetak PDF dan Excel

Dashboard | SOSIOMETRI

Rank	Nama	NIDN	Sub Bagian	Jabatan	Nilai
1	Adewasti, S.T., M.Kom.	0014017205	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (91)
2	Irawan Hadi, S.T., M.Kom.	0005116507	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (90)
3	Destra Andika Pratama, S.T., M.T.	0020127705	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (89)
4	Agum Try Wardhana, B.Eng., M.Tr.T	0009079301	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (89)
5	Ir. Siswandi, M.T.	0001096405	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (88)
6	Sarjana, S.T., M.Kom.	0006116907	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (88)
7	Muhammad Zakuan Agung, S.T., M.Kom.	0029096909	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
8	Aryanti, S.T., M.T.	0009087702	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
9	Sopian Soim, ST., M.T.	0014037106	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
10	Suzan Zefi, S.T., M.Kom.	0025097702	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)
11	Dr. RD. Kusumanto, S.T., M.M.	0011036611	data belum ada	DOSEN	BAIK SEKALI (87)

Gambar 19 Setelah dicetak menjadi PDF

Histori Penilaian SOSIOMETRI						
No	Tanggal/Waktu	Penilai	Menilai	Nilai	Catatan	Status Banding
1	Rabu, 20 Jul 2022 14:50 WIB	KAJUR Politkenik Negeri Sriwijaya	Renny Maulida, ST., M.T.	(59) BURUK		
2	Senin, 18 Jul 2022 11:38 WIB	Herman Yani, S.T., M.Eng.	Ir. Ilyas, M.T.	(58) BURUK		tidak ada
3	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Heri Liamsi, S.T., M.T.	Yurni Oktarina, S.T., M.T.	(77) BAIK		tidak ada
4	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Agum Try Wardhana, B.Eng., M.Tr.T	Asriyadi, ST., M.T.	(81) BAIK		tidak ada
5	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. M.Nawawi, M.T.	Sudirman Yahya, S.T., M.T.	(74) CUKUP		tidak ada
6	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Herman Yani, S.T., M.Eng.	Dewi Permatasari, S.T., M.Kom	(78) BAIK		tidak ada
7	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Agum Try Wardhana, B.Eng., M.Tr.T	Irawan Hadi, S.T., M.Kom.	(74) CUKUP		tidak ada
8	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Masayu Anisah, ST., M.T.	Ir. A. Rahman, M.T.	(75) CUKUP		tidak ada
9	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Selamat Muslimin, ST., M.Kom.	Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T.	(77) BAIK		tidak ada
10	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Yurni Oktarina, S.T., M.T.	Nofiansah, S.T., M.T.	(80) BAIK		tidak ada
11	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Zainuddin Idris, M.T.	Carlos RS, ST., M.T.	(79) BAIK		tidak ada
12	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Sutan Marsus, S, ST., M.T.	Heri Liamsi, S.T., M.T.	(78) BAIK		tidak ada
13	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Pola Risma, M.T.	Anton Firmansyah, ST., M.T.	(74) CUKUP		tidak ada
14	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Nurhaida, S.T., M.T.	Sarjana, S.T., M.Kom.	(81) BAIK		tidak ada
15	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Irma Salamah, S.T, M.T.I.	Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T.	(81) BAIK		tidak ada
16	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Emilia Hesti, S.T., M.Kom.	Berslap Ginting, S.T., M.T.	(72) CUKUP		tidak ada
17	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Dr. Nyayu Latifah Husni, ST., M.T.	Sholihin, ST., M.T.	(73) CUKUP		tidak ada
18	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Kasmir, M.T.	Sudirman Yahya, S.T., M.T.	(78) BAIK		tidak ada
19	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Nofiansah, S.T., M.T.	Adewasti, S.T., M.Kom.	(75) CUKUP		tidak ada
20	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Dr. Nyayu Latifah Husni, ST., M.T.	Sudirman Yahya, S.T., M.T.	(76) BAIK		tidak ada
21	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Heri Liamsi, S.T., M.T.	Lindawati, S.T., M.T.I.	(77) BAIK		tidak ada
22	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Sholihin, ST., M.T.	Berslap Ginting, S.T., M.T.	(79) BAIK		tidak ada
23	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Zainuddin Idris, M.T.	Sudirman Yahya, S.T., M.T.	(79) BAIK		tidak ada
24	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Suroso, M.T.	Suzan Zefi, S.T., M.Kom.	(72) CUKUP		tidak ada
25	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Lindawati, S.T., M.T.I.	Anton Firmansyah, ST., M.T.	(72) CUKUP		tidak ada
26	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Nurhaida, S.T., M.T.	Destra Andika Pratama, S.T., M.T.	(78) BAIK		tidak ada
27	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Evelina, ST., M.Kom.	Mutiari, ST., M.T.	(83) BAIK		tidak ada
28	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Heri Liamsi, S.T., M.T.	Yurni Oktarina, S.T., M.T.	(70) CUKUP		tidak ada
29	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Mutiari, ST., M.T.	Niksen Alfarizal, ST., M.Kom.	(73) CUKUP		tidak ada
30	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Johansyah Al Rasyid, ST., M.Kom.	Masayu Anisah, ST., M.T.	(77) BAIK		tidak ada
31	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Dewi Permatasari, S.T., M.Kom	Asriyadi, ST., M.T.	(76) BAIK		tidak ada
32	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T.	Ir. Jon Endri, M.T.	(70) CUKUP		tidak ada
33	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Destra Andika Pratama, S.T., M.T.	Mutiari, ST., M.T.	(70) CUKUP		tidak ada
34	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Abdul Rakhman, M.T.	Drs. Indrawasih, M.T.	(82) BAIK		tidak ada
35	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Yudi Wijanarko, ST., M.T.	Ir. Ibnu Ziad, M.T.	(74) CUKUP		tidak ada
36	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Nofiansah, S.T., M.T.	Dr. Nyayu Latifah Husni, ST., M.T.	(67) CUKUP		tidak ada
37	Kamis, 14 Jul 2022 WIB	Ir. Zainuddin Idris, M.T.	Ir. Muhammad Yunus, M.T.	(80) BAIK		tidak ada

Gambar 20 Setelah dicetak menjadi Excel

KESIMPULAN

Dari Hasil percobaan system yang telah dilakukan, penggunaan system Penilaian Sosiometri sesama karyawan dan atasan ke bawahan sangat menguntungkan di sisi efisiensi Budget keuangan karena menghemat kertas dalam 1 bulan, lalu lebih akurat karena menggunakan data, lalu data tidak dapat di manipulasi karena menggunakan system Artificial Intelligence dimana pemilahan nilai secara otomatis, lalu juga memperpendek birokrasi, karena atasan tidak perlu menunggu untuk melihat datanya, yang perlu dilakukan hanya login sebagai atasan, maka nilai seluruh karyawan langsung terlihat.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Astri Dwi, Mulyana, Asep, Widarnandana, I. Gde Dhika, Armunanto, Aris, Sumiati, Imas, Susanti, Leni, Siwiyanti, Leonita, Nurlaila, Qomarotun, Pangestuti, Dheni Dwi, & Dewi, Irra Chrisyanti. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Arifudin, Arifudin, Sudirman, Sudirman, & Andri, Mohamad. (2017). Evaluasi sistem manajemen sumber daya manusia pada penempatan kerja petugas di UPT Puskesmas Lemasada. *PROMOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 1–14.
- Hafid, Hikmah Pratiwi, Said, Salma, & Abdullah, Wahyuddin. (2019). PERFORMANCE ALLOWANCES IN THE AL-'ADL PERSPECTIVE (STUDY AT THE INDONESIAN MINISTRY OF RELIGION, GOWA REGENCY). *JICSA (Journal of Islamic Civilization in Southeast Asia)*, 8(2).
- Josi, Ahmat. (2017). Penerapan Metode Prototiping Dalam Pembangunan Website Desa (Studi Kasus Desa Sugihan Kecamatan Rambang). *Jurnal Teknologi Informasi Mura*, 9(1).
- Moningkey, Rovani, Bogar, Wilson, & Hermanto, Bambang. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Hubungannya dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
- Ristyawan, Mochammad Ridwan, & Tandra, Hansen. (2020). Model artificial intelligence

berbasis resource base view untuk menciptakan keunggulan kompetitif ekspor UMKM Kota Pontianak. *Kajian*, 24(3), 181–190.

Rumiyati, Agnes T. (2015). Konsep Dasar Sosiometri. *Dalam Sats4244/Modul*, 1, 16.

Suyana, I. Wayan Putra. (2013). THE DEVELOPMENT OF WEB BASE SOSIOMETRI ANALYSIS APPLICATION IN THE NOMINATIVE TYPE FOR SENIOR HIGH SCHOOL. *KARMAPATI (Kumpulan Artikel Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika)*, 2(1), 386–396.

Wahyudi, Jhon. (2014). Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Kajian Pra Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Timur). *Jurnal Administrasi Publik Dan Birokrasi*, 1(3), 72259.

Yuliansyah, Muhammad, & Herman, Murdiansyah. (2018). Teknik Sosiometri Dalam Asesmen Pelayanan Konseling Pada Kepala Sekolah Dan Guru Sdn Kuin Selatan 1 Banjarmasin. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Ar-Rahman*, 4(1), 25–29.